



Jornada: Encuentro bilateral de Fundaciones España-EE.UU. Cómo maximizar la contribución del sector fundacional

I Bilateral Meeting of Foundations from Spain and the United States. How to maximize the social contribution of the foundations sector

Madrid, 23 de octubre de 2013

Madrid, October 23, 2013

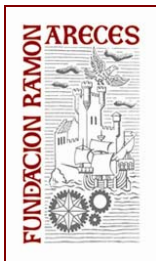
CV



Debra Joy Pérez

Vicepresidenta de Gestión del Conocimiento, Annie E. Casey Foundation

Debra Joy Pérez es vicepresidenta de Gestión del Conocimiento de la Fundación Annie E. Casey. En este cargo, gestiona varios aspectos del trabajo de la Fundación, incluyendo la medición del impacto de sus programas, así como la evaluación, la política de investigación, el desarrollo de datos y la gestión del conocimiento y el aprendizaje organizacional. También supervisa el desarrollo de diseños de evaluación, planes de trabajo y presupuestos, así como la gestión de evaluadores externos, en relación con lo cual eleva recomendaciones al presidente. Comenzó su carrera filantrópica en 1997, cuando se convirtió en subdirectora de “Iniciativas de Salud de Nueva Jersey”, un programa nacional de la Robert Wood Johnson Foundation (RWJF). Desde su incorporación a la Fundación Annie E. Casey en el año 2004, la Dra. Pérez ha sido responsable del desarrollo de varios programas de investigación y evaluación en materia de salud pública. Es reconocida a nivel nacional por haber construido un campo de investigación sobre sistemas de salud pública y desarrollo de redes de investigación basadas en la práctica. Actualmente, preside también el programa “Diversidad” de la RWJF. La Dra. Pérez trabaja con otras fundaciones para mejorar la calidad y el impacto de su actividad a través de su papel de asesora dentro del proyecto “Diversidad en la Filantropía” dirigido por el Rockefeller Philanthropy Advisors. Además, es responsable de la gestión del “National Urban Fellows Program” de la RWJF, que apoya a profesionales infrarrepresentados a través de un programa desinteresado de tutorías sobre gestión, de nueve meses de duración, en todo el país. Es investigadora y ha escrito numerosos artículos sobre las disparidades raciales y étnicas, los problemas de salud de latinos y minorías en general, y sobre los servicios de salud pública. Debra terminó su programa de doctorado inter-facultades sobre políticas de salud en la Universidad de Harvard. Recibió una beca de cinco años sobre política e investigación sanitaria de la Fundación W.K. Kellogg. Se graduó en el Douglass College con una licenciatura en comunicación. Realizó también un máster en ciencias sociales y estudios de la mujer en la Universidad de Kent en Canterbury, Inglaterra. La Dra. Pérez fue nombrada “Innovadora Latina 2010” por la revista Latino Trends. Ganó en 2009 el premio “Mujer de Excelencia” de la red “Mujer y SIDA de Nueva Jersey”, así como el premio “Alumna Distinguida” en 2009, del Douglass College de Nueva Jersey. En 2010, la Dra. Pérez fue galardonada con el premio “Puertas Abiertas” por el Institute of Wonderful Working Women, una organización sin fines de lucro con sede en su ciudad natal, Trenton, que apoya a mujeres afroamericanas de bajos



Jornada: Encuentro bilateral de Fundaciones España-EE.UU. Cómo maximizar la contribución del sector fundacional

I Bilateral Meeting of Foundations from Spain and the United States. How to maximize the social contribution of the foundations sector

Madrid, 23 de octubre de 2013

Madrid, October 23, 2013

CV

ingresos que siguen carreras de enfermería. Debra es parte de la clase inaugural del programa “Career Pathways” del Consejo de Fundaciones de EE.UU. Recientemente, ha sido nombrada “Mujer de la Industria 2011” por la YWCA en Princeton. Es patrona de la Fundación de la Comunidad de Princeton, donde también asesora a donantes para el “Fondo 25 dólares”, que apoya a estudiantes de secundaria en su acceso a la universidad.