

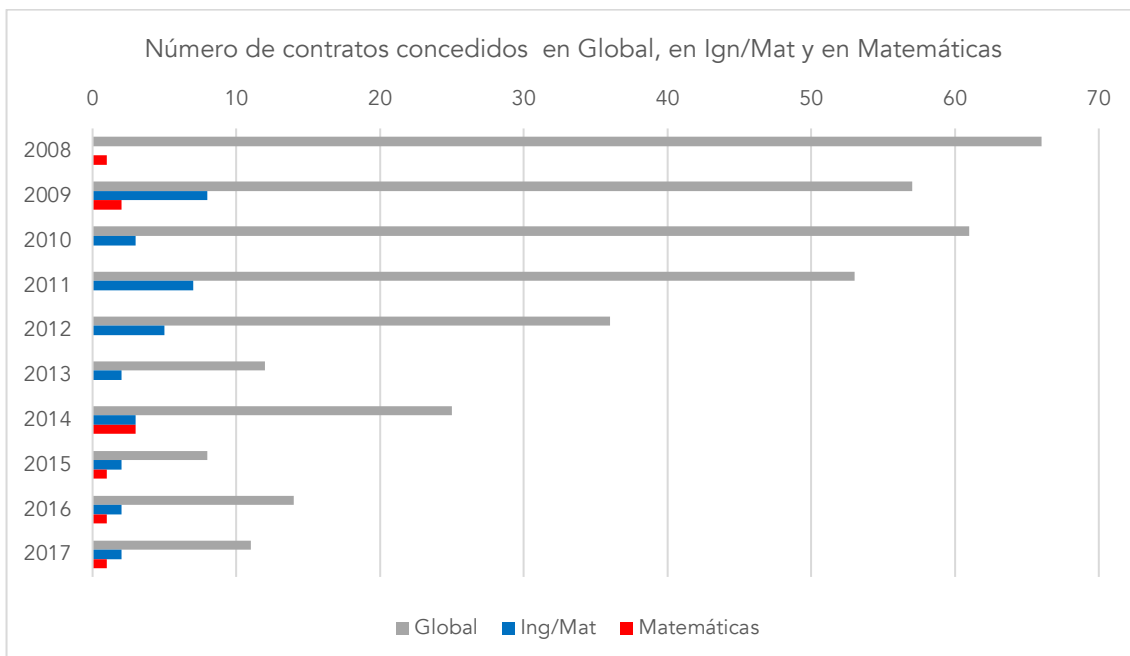


En 2007, el Gobierno Vasco lanzó Ikerbasque para ayudar a desarrollar la investigación científica mediante la atracción y recuperación de investigadoras/es excelentes. La misión de Ikerbasque es reforzar la ciencia en Euskadi en cooperación con los centros de investigación y universidades y comprometidos con la excelencia. Desde su creación, Ikerbasque ha buscado ser una plataforma estable y motivadora desde la que científicas/os e instituciones científicas de Euskadi puedan continuar haciéndose nuevas preguntas y contribuyendo al reto de generar nuevo conocimiento.

(<https://www.ikerbasque.net/es/memoria-2017>)

#### Convocatoria de investigadores seniors:

La convocatoria de captación de talento senior comenzó en el año 2007, si bien hasta el 2009 no hubo candidatos de Matemáticas. En el análisis de los datos que presentaremos, no es posible hacer una separación entre Matemáticas e Ingeniería pues en las convocatorias de Ikerbasque ambas van juntas. Ahora bien, el personal contratado si ha sido separado por áreas y, por tanto, se ha podido analizar a los investigadores matemáticos contratados.

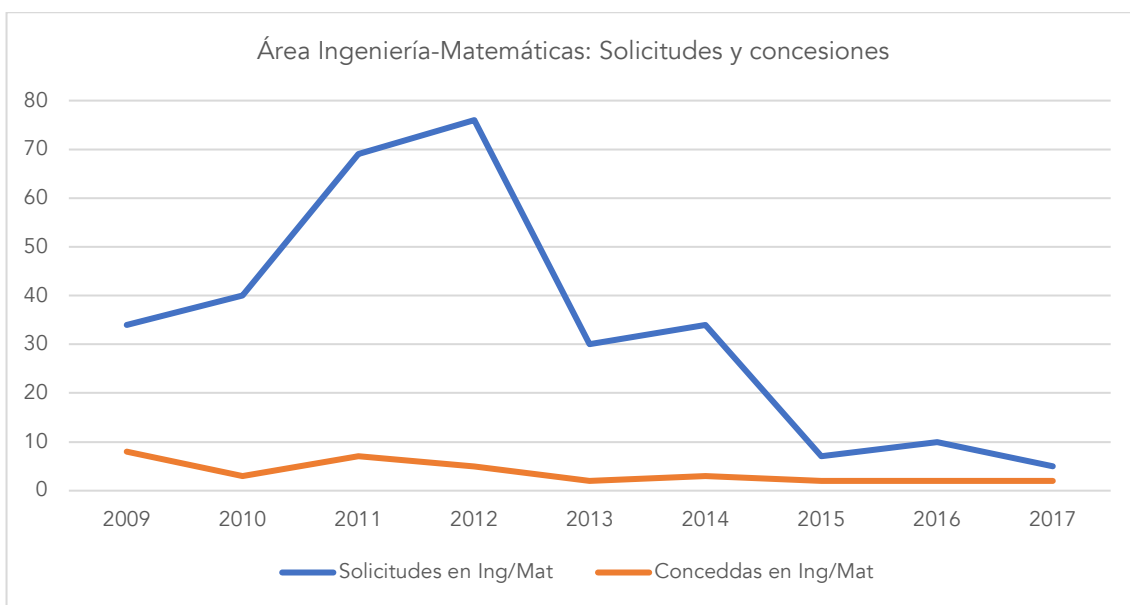


Research Professors -Senior		Total solicitudes 2007-2017	
Áreas	Número de ayudas solicitadas	%	
Física	1414	51,32	
Ciencias médicas y de la vida	629	22,82	
Ciencias sociales y Humanidades	357	12,98	
Matemáticas e Ingeniería	355	12,88	
Total solicitudes	2.755		

Desde 2009 se han contratado 11 investigadores con una edad media en el momento del contrato de 41 años y una edad media actual de 46. El 91% son hombres y el 36% son españoles. La captación de talento extranjero es fundamentalmente de Europa.

En esta convocatoria, la media de solicitudes de Matemáticas e Ingeniería está en el 12,8% de las solicitudes totales y la tasa de éxito media de los evaluados en esta área está en el 13,87%. En valores absolutos de solicitudes de todas las áreas tenemos una media de 250 por año, por lo que estamos hablando de una media de 32 candidatos por año en el área de Matemáticas e Ingeniería.

Ahora bien, se ve un descenso muy grande en el número de solicitantes de todas las áreas pasando de 445 solicitudes en el año 2011 hasta 42 solicitudes en 2018. Con respecto a matemáticas hubieron alrededor de 65 solicitudes en 2011 y en 2012 hasta tan solo 5 solicitudes en 2018. La razón por la que esto sucede es porque en los últimos años se ha puesto una condición de cofinanciación por parte de los centros de acogida y una condición imprescindible para poderse presentar es la presentación de una carta de aceptación del centro. Por otro lado, los centros comienzan a saturarse de personal y no aceptan tanto candidatos como antes.

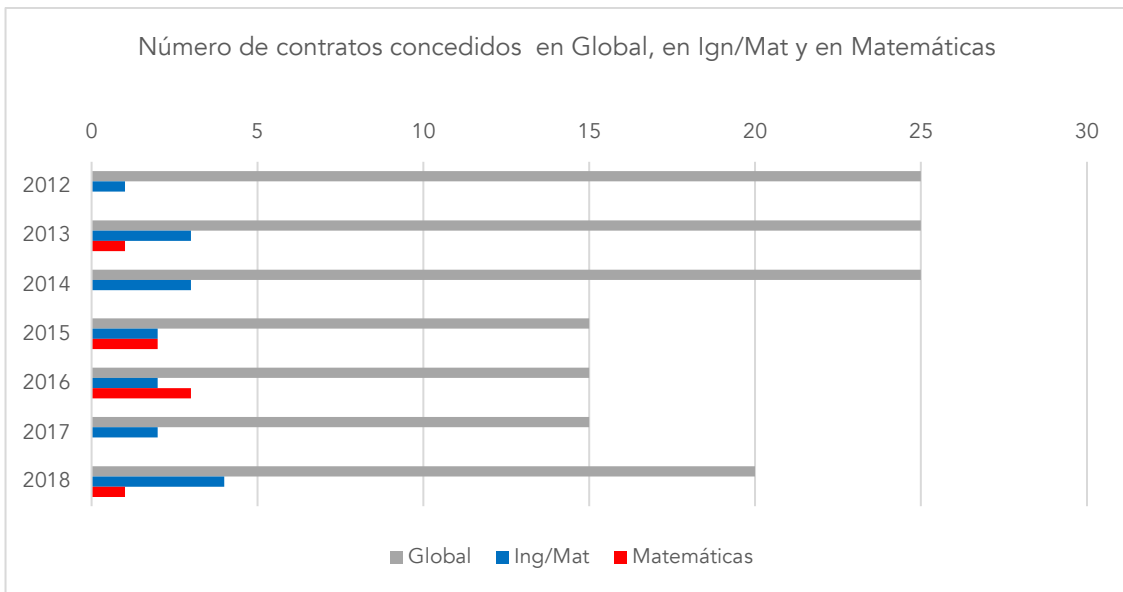


Análisis de las áreas: El 64% de los contratados son del área de Matemática Aplicada, lo cual es razonable pues el 73% es personal del BCAM.

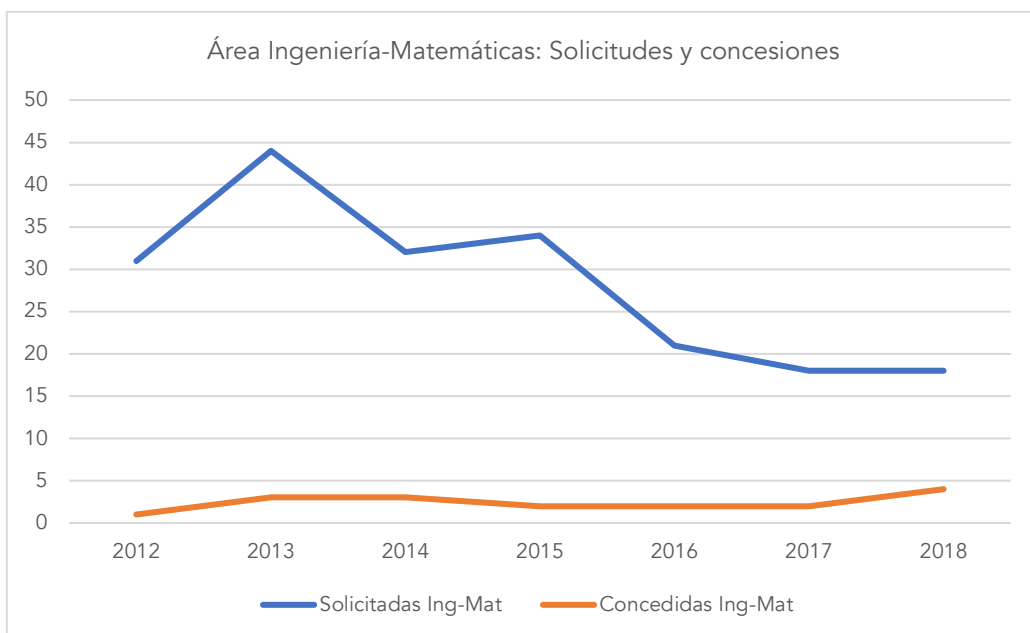
### Convocatoria de jóvenes investigadores:

La convocatoria de captación de talento joven comenzó en el 2012. Desde entonces se han contratado 7 personas con una edad media en el momento de empezar el contrato de 36,9 años y una edad media actual de 40 años. El 57% es de nacionalidad española y el 43% restante son europeos. El 71% son hombres.

En esta convocatoria, la media de solicitudes de Matemáticas e Ingeniería está en el 12% de las solicitudes totales y la tasa de éxito de los evaluados en esta macro área está en el 9,7%. En valores absolutos de solicitudes de todas las áreas tenemos una media de 232, por lo que estamos hablando de una media de 27 candidatos por año entre MTM e Ingeniería.



El descenso de solicitudes en la convocatoria senior también se nota en la de jóvenes pero no de manera tan drástica. En particular, el número de solicitudes desde 2012 se ha reducido a la mitad.



La captación de talento extranjero es más baja en la convocatoria de jóvenes que de senior. La razón es que hay una política de reincorporación de talento joven nacional. Por otra parte, los salarios que se les ofrece no es competitivo comparado con lo que un investigador joven puede ganar en el extranjero.

Política de contratos: Después de la "Research Fellow" (contrato temporal por 5 años) y si pasan una evaluación se les hace un contrato de asociado indefinido. De los que han solicitado este segundo contrato el éxito ha sido del 95% en general.

Política de género: Ikerbasque tiene un 30% de mujeres contratadas y su objetivo es llegar al 40%.